



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens

Na Família Dacalda, estamos comprometidos em construir um ambiente de trabalho onde a pluralidade é valorizada, a igualdade é promovida, e cada colaborador é respeitado. Continuaremos trabalhando ativamente para garantir que esses valores permeiem todas as nossas práticas e decisões, contribuindo para um futuro mais inclusivo e justo para todos.

A **DACALDA AÇÚCAR E ÁLCOOL LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº 75.444.430/0001-00, em cumprimento com as obrigações legais e reafirmando nosso compromisso contínuo com a transparência e a igualdade, tem o prazer de publicar o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens referente ao 2º semestre de 2024. As informações contidas neste relatório foram diligentemente extraídas dos portais governamentais pertinentes.

Em paralelo à divulgação deste relatório, apresentamos as iniciativas que reforçam nosso compromisso com a igualdade salarial:

**Plano de Carreira e Salários:** Possuímos uma política transparente de desenvolvimento, retenção e promoção, que proíbe discriminação por gênero, raça/cor, religião, orientação sexual, idade, deficiência, entre outros critérios. Este compromisso é o alicerce de nossa cultura corporativa, impulsionando um futuro de igualdade e justiça.

**Compartilhamento de Responsabilidades Familiares:** Valorizamos o equilíbrio entre vida e trabalho, incentivando a divisão de responsabilidades familiares e fomentando um ambiente de suporte e flexibilidade. Oferecemos suporte médico e psicológico, além de assistência com cestas de alimentos, com uma atenção especial às mães solo, assegurando que elas recebam todo o apoio necessário.

**Canal de Denúncias:** Mantemos um ambiente de trabalho seguro e ético, onde as irregularidades podem ser reportadas com confiança e segurança.

**Auxílio Creche:** Oferecemos um auxílio-creche mensal, correspondente a 20% do Salário Normativo da categoria, para colaboradoras com filhos biológicos ou adotivos de até seis meses, facilitando o custeio de creches ou babás, à escolha da colaboradora.

**Incentivo à Diversidade:** Implementamos políticas para promover a contratação inclusiva, a fim de garantir representatividade significativa em todos os níveis da organização.

Ressaltamos que quaisquer questionamentos ou alterações no relatório serão considerados e prontamente atualizados em nosso site, refletindo nosso compromisso contínuo com a precisão e a transparência dos dados, em conformidade com as orientações dos órgãos governamentais.

Jacarezinho, 01 de agosto de 2024.

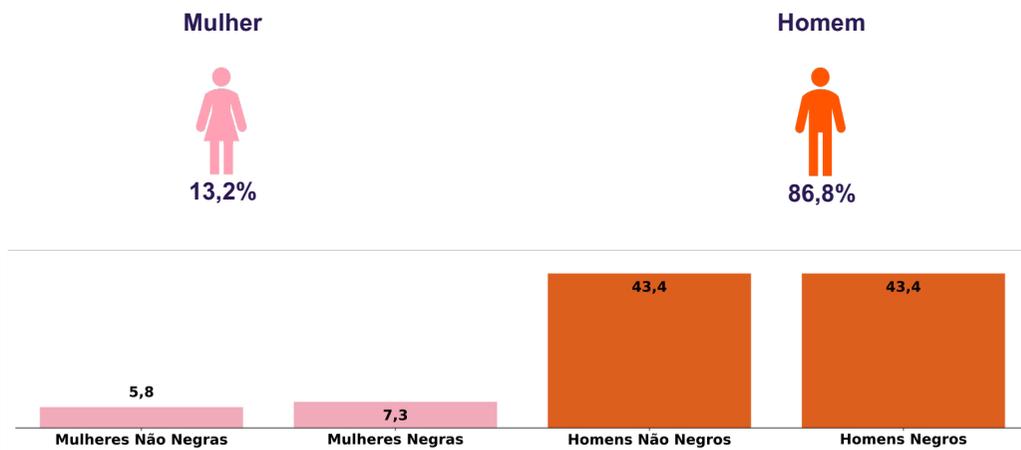
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 75.444.430/0001-00 / Quant. de trabalhadores: 813

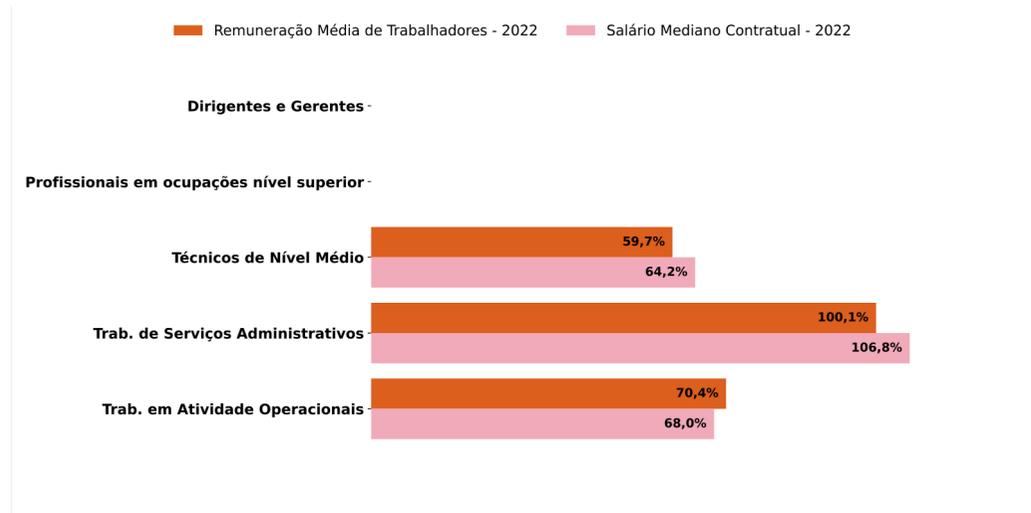
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 72,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 67,3%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	72,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	67,3%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Crerios de remunerao e aes para garantir diversidade  
Questionrio noo respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupao que noo apresenta clculo da diferena, para slrio de contratao ou para remunerao mdia, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de trs mulheres; (2) por ter menos de trs homens; (3) por noo ter mulheres; (4) por noo ter homens; (5) por noo ter trs homens nem trs mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por noo ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.